

Ésta es la quinta edición del boletín de lxs trabajadores del IUPA, y la primera del año 2023. En este número del 'pasquín', cómo le dicen desde los sindicatos, vamos a abordar tres temas fundamentales: **el problema del presupuesto del IUPA**, **la falta de democracia dentro de la universidad**, y como ya es habitual, **el tema de los salarios**.

Partimos de la base de que estamos en un año electoral en el cual vamos a elegir nuevamente a los funcionarios que más que velar por nuestros derechos, probablemente sean quienes se queden con un poco más de nuestro futuro durante los próximos 4 años, como nos tienen acostumbradxs. Ahora bien, el hecho de que sea un año electoral abre las puertas **para llevar adelante reclamos que servirían para mejorar las condiciones generales de trabajo en el IUPA**, ya que si algo no quiere la politiquería de turno, es que se agiten las bases mientras llevan adelante sus pomposas campañas electorales.

Arrancó el año y ya sabemos cómo viene el nuevo presupuesto de la Universidad y el correspondiente aumento que el trío Grigorian-Urrutia-Aís pidió para lxs trabajadores: **sólo un 39% a diferencia del año anterior.** ¿Qué quiere decir esto? En matemáticas simples, si el dinero destinado a los salarios del personal sólo va a aumentar un 39% comparativamente con el año anterior, se abren varias interrogantes: **¿cómo van a cubrir la inflación estimada del 99,7? ¿o cómo van a blanquear nuestros salarios? ¿van a despedir personal? ¿van a dejar de contratar personal?** Los números son claros. Es evidente que la cultura no es precisamente el punto más relevante para el gobierno provincial. De hecho, si vemos la tabla de aumentos de los presupuestos anualizados en personal en todas las instituciones de Río Negro, el IUPA y la Secretaría de Cultura son los últimos (fuente: *web.legisrn.gov.ar/legislativa/proyectos*).

AUMENTO % EN 'GASTOS PERSONAL'
UN AUMENTO TAN BAJO IMPLICA AJUSTE SALARIAL

Organismos	2022	2023	%
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACION	42.295.158.481	94.679.137.370	124%
INSTITUTO PATAGONICO DE LAS ARTES	1.293.143.778	1.796.898.806	39%

Claramente el objetivo de la gestión actual es **continuar con el ajuste sobre los salarios de los trabajadores**, dando aumentos en negro que afectan las jubilaciones y los aportes y que **no alcanzan a cubrir los niveles de inflación**. Mientras los altos cargos del IUPA cobran cerca del millón de pesos (en el caso de la dirección de las carreras), hay trabajadores que apenas rozan los cien mil pesos de salario, teniendo en cuenta que la canasta familiar ronda los $200mil, y eso según los números oficiales que son bastante mentirosos.

No podemos quedarnos de brazos cruzados observando esta situación de injusticia que viene in crescendo. Debemos buscar las diferentes vías de organización que vamos encontrando, desde lo pequeño a lo grande, para pelear por mejoras en nuestras condiciones laborales.

Desde el punto de vista legal, **las irregularidades dentro de la institución brotan por montones**. Es totalmente transparente e inescrupuloso el sin fin de corrupciones que lleva adelante la gestión junto a funcionarios políticos y hasta los sindicatos en nuestra universidad. Ya hemos mencionado, por ejemplo, al hijo de la Secretaria Suyai Urrutia, que cobra junto a su esposa un magro salario desde Italia, **sin justificación alguna.** Urrutia es una mujer que viene del Ministerio de Gobierno y que ha sido **denunciada por ATE por persecución y control hacia lxs trabajadores.** Su puesto es, de hecho, una profundización del ajuste y el control de los y las trabajadoras

Aquí el pie para hablar de lo que sigue**: la democracia dentro del IUPA**.

Como ya sabemos el IUPA es oficialmente una Universidad Pública Provincial, con planes aprobados de nación, pero lejos está de siquiera tener los mecanismos democráticos que le corresponden como tal. A pesar de la presión del estudiantado durante años, aún no hay Consejo

Superior, elecciones libres, ni concursos realmente transparentes. Todo es sumamente irregular.

Lo que implica esto es que **la institución funciona precisamente ¡como una monarquía!**, en la que los cargos son elegidos a dedo (inclusive los más importantes, como el Rector). Así se genera una serie de problemas que afectan principalmente a lxs trabajadores y estudiantes, **como la otorgación de cargos a personas que no tienen idoneidad o las aptitudes para llevar adelante las tareas, puestos políticos a personas que no tienen los méritos legales para tenerlos, y muchas otras cuestiones que repercuten en la disminución de la calidad educativa.**

Esto no quiere decir que la democracia representativa, **en la que un puñado decide por la mayoría**, constituya la solución a todos nuestros problemas. Pero sí supondría **un paso necesario en el proceso de transformación que la universidad necesita de forma urgente**, y es un punto fuerte que podría unificar los reclamos de estudiantes y trabajadores que ven en la Reforma Democrática un poco de justicia ante tanto atropello.

Otro tema es la *democracia sindical*.

Ya es sabida la pereza con la que operan los sindicatos por fuera de las asambleas. Pero en las asambleas, **suelen ser los representantes quienes monopolizan la palabra y la comunicación del sindicato**, vetando a lxs trabajadores de las decisiones reales de los reclamos. **La democracia que necesitamos** es **una asamblea soberana de trabajadores**, horizontal, amplia, de mayoría absoluta, con delegados y delegadas por cada sector de la universidad, sin importar sindicatos o partidos políticos, con la única condición de pertenecer a la universidad como trabajadores *¡¿qué más es necesario para tener voz y voto que eso?!*

En este año electoral, los sindicatos también buscarán lavarse la cara, sobre todo **después de la monstruosa pérdida salarial de los últimos años** y por cómo han permitido el avance de la gestión sobre nuestros derechos laborales, cosa que hemos señalado en todos los boletines (**control de horarios, horas extras no pagas, régimen de licencias truchos, maltrato, aumentos salariales insuficientes, negreo de los salarios, etc.).**

Nuestra tarea sigue siendo unirnos por abajo, sin prejuicios ni miedo, para defender nuestros derechos y conquistar lo que necesitamos. Vayamos por una recomposición salarial sobre la inflación, sin vueltas, y un blanqueo de nuestros salarios para tener jubilaciones dignas y una obra social que responda a nuestras necesidades.

Exigimos que se concrete la Normalización del IUPA, que se elijan las autoridades por los mecanismos legales que corresponden, que se abran los concursos, y que se ponga fin a la demagogia en detrimento de la educación.

¡ASAMBLEAS DE TRABAJADORES YA!

¡BASTA DE ATROPELLOS!

¡BASTA DE CORRUPCIÓN!

¡RECOMPOSICIÓN SALARIAL YA!

VAMOS POR NUESTROS DERECHOS.

SEGUINOS EN INSTAGRAM



HARTXS_BOLETIN